



Shiksha Mandal, Wardha's
G. S. College of Commerce & Economics, Nagpur

An Autonomous Institution

(Affiliated to Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University)

Second Semester Master of Commerce Examination (CBCS)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(MCC 2.4)

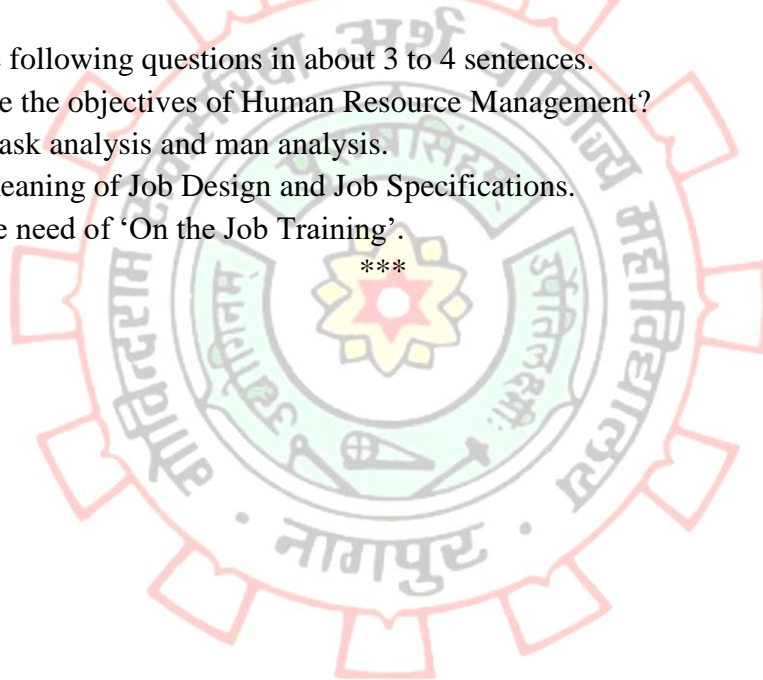
Time: 3 Hours

Maximum Marks: 80

N.B.: All questions are compulsory.

- Q.1 Answer the following question in about 150-200 words: 10
A) Explain the Role of Human Resource Manager in Business Organisation.
OR
B) Discuss the evolution of the concept of HRM in India since independence.
- Q. 2 Answer the following question in about 150 -200 words: 10
A) Describe the various steps involved in selection process of employees.
OR
B) State the need of training of employees in an organisation. How effectivity of a training programme can be evaluated?
- Q. 3 Answer the following question in about 150 -200 words: 10
A) Discuss in detail the exit policy of employees in an organisation.
OR
B) Explain purpose and fundamental Principles of HRM record keeping in an organisation.
- Q. 4 Answer the following question in about 150-200 words: 10
A) Highlight various traditional and modern methods of performance appraisal.
OR
B) Describe the concept and methods of merit rating of employees with their advantages.
- Q. 5 Answer the following questions in about 75-100 words. (Any Two) 08
A) Explain the nature of Human Resource Management.
B) "Scope of Human Resource Management in not limited to activities inside the factory Premises". Discuss.
C) Describe the importance of Human Resource Management in present scenario.

- Q. 6 Answer the following questions in about 75-100 words. (Any Two) 08
A) Write the various external sources of recruitment.
B) What do you understand from induction and placement?
C) Comment on success of Interviews method for employee's selection.
- Q. 7 Answer the following questions in about 75-100 words. (Any Two) 08
A) State nature and purpose of wage determination.
B) What do you mean by competency approach to job evaluation?
C) Write the features of Human Resource Audit.
- Q. 8 Answer the following questions in about 75-100 words. (Any Two) 08
A) State the purpose of Recognition and Rewards.
B) What are the contents and utility of medical records of employees?
C) Highlight the consequences of absenteeism in Industries.
- Q. 9 Answer the following questions in about 3 to 4 sentences. 08
A) What are the objectives of Human Resource Management?
B) Define task analysis and man analysis.
C) Write meaning of Job Design and Job Specifications.
D) State the need of 'On the Job Training'.





Shiksha Mandal, Wardha's
G. S. College of Commerce & Economics, Nagpur

An Autonomous Institution

(Affiliated to Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University)

Second Semester Master of Commerce Examination (CBCS)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(MCC 2.4)

Time: 3 Hours

Maximum Marks: 80

मराठी माध्यम

सूचना: सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

- प्रश्न १. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) व्यावसायिक संघटनेत मानव संसाधन व्यवस्थापकाची (HRM) भूमिका स्पष्ट करा.
किंवा
ब) भारतात स्वातंत्र्यप्राप्ती काळापासून झालेल्या मानव संसाधन व्यवस्थापनांच्या (HRM) उत्क्रांतीची चर्चा करा.
- प्रश्न २. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) कर्मचारी निवड प्रक्रियेत समाविष्ट असणाऱ्या विविध टप्प्यांचे वर्णन करा.
किंवा
ब) संघटनेत कर्मचारी प्रशिक्षणाच्या गरजेला विशद करा. प्रशिक्षण कार्यक्रमाच्या प्रभावितेचे मूल्यमापण कसे करता येईल?
- प्रश्न ३. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) संघटनेतील कर्मचाऱ्यांच्या बहिर्गमन नीती (Exit Policy) ची सविस्तर चर्चा करा.
किंवा
ब) संघटनेत मानव संसाधन अभिलेखांचा (HR Records) उद्देश आणि मूलभूत तत्वांना स्पष्ट करा.
- प्रश्न ४. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) कार्यनिष्पादन मूल्यमापनच्या (Performance Appraisal) पारंपारिक आणि आधुनिक पद्धतींवर प्रकाश टाका.
किंवा
ब) कर्मचाऱ्यांच्या गुणवत्ता श्रेणी निर्धारणाची (Merit Rating) संकल्पना आणि पद्धतीचे वर्णन करा.

- प्रश्न ५. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे स्वरूप स्पष्ट करा.
ब) "मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती ही निर्माणाच्या इमारतीच्या आत इतकीच मर्यादित नसते" चर्चा करा.
क) आजच्या परिदृश्यात (Present Scenario) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे महत्व वर्णन करा.
- प्रश्न ६. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) कर्मचारी भरतीच्या बाह्य स्रोतांवर लिहा.
ब) कर्मचारी निवड करायच्या मुलाखत (Interview) पद्धतीच्या यशावर भाष्य करा.
क) प्रवर्तन आणि स्थान निर्धारण (Induction and Placement) यापासून आपणास काय अर्थबोध होतो?
- प्रश्न ७. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) भृती निर्धारणाचे स्वरूप आणि उद्देश विशद करा.
ब) कार्य मूल्यमापनाच्या क्षमता दृष्टीकोणापासून आपणास काय अर्थबोध होतो?
क) मानवसंसाधन अंकेक्षणाची वैशिष्ट्ये लिहा.
- प्रश्न ८. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) मान्यता आणि पारितोषिके यांचे उद्देश विशद करा.
ब) कामगारांच्या वैद्यकीय अहवालातील विविध बाबी आणि त्यांची उपयुक्तता काय आहेत?
क) उद्योगांमध्ये कामगारांच्या अनुपस्थितीचे प्रभावांवर प्रकाश टाका.
- प्रश्न ९. खालील प्रश्नांचे उत्तर ३ - ४ वाक्यांत लिहा. 08
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे उद्देश कोणते आहेत?
ब) कार्य विश्लेषण (Task analysis) आणि मानव विश्लेषण यांच्या व्याख्या करा.
क) कार्य आराखडा आणि कार्य विशेषता यांचा अर्थ लिहा.
ड) कार्यावर असताना प्रशिक्षणाची आवश्यकता स्पष्ट करा.



Shiksha Mandal, Wardha's
G. S. College of Commerce & Economics, Nagpur

An Autonomous Institution

(Affiliated to Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University)

Second Semester Master of Commerce Examination (CBCS)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(MCC 2.4)

Time: 3 Hours

Maximum Marks: 80

हिंदी माध्यम

सूचना: सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

- प्रश्न १. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० से २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) व्यावसायिक संगठन में मानव संसाधन व्यवस्थापन (HRM) की भूमिका स्पष्ट किजिए।
अथवा
ब) भारत में स्वतंत्रता प्राप्ति की कालावधि से हुई मानव संसाधन व्यवस्थापन (HRM) के उत्क्रांती की चर्चा किजिए।
- प्रश्न २. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० से २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) कर्मचारी चयन प्रक्रिया में समाविष्ट विविध चरणों का वर्णन किजिए।
अथवा
ब) संगठन में कर्मचारी प्रशिक्षण की आवश्यकता बताइए. प्रशिक्षण कार्यक्रम की प्रगति मूल्य मापन कैसे किया जा सकता है? स्पष्ट किजिए।
- प्रश्न ३. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० से २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) संगठन के कर्मचारी की बहिर्गमन नीति (Exit Policy) की सविस्तर चर्चा किजिए।
अथवा
ब) संगठन में मानव संसाधन अभिलेखिका (HR Records) उद्देश एवं मूल तत्वों को स्पष्ट किजिए।
- प्रश्न ४. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० से २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) कार्यनिष्पादन मूल्यमापन (Performance Appraisal) की पारंपरिक एवं आधुनिक पद्धतियों पर प्रकाश डालिए।
अथवा
ब) कर्मचारियों की गुणवत्ता श्रेणी (Merit Rating) को निर्धारण की संकल्पना एवं पद्धतियों का वर्णन किजिए।

- प्रश्न ५. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ से १०० शब्दों में लिखिए: (कोई भी दो) 08
- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन का स्वरूप स्पष्ट किजिए।
ब) "मानव संसाधन व्यवस्थापन की व्याप्ती, यह निर्माणी के भवन के अंदर ही मर्यादित नहीं है"।
चर्चा किजिए।
क) वर्तमान परिदृश्य (Present Scenario) में मानव संसाधन व्यवस्थापन का महत्व पर चर्चा
किजिए।
- प्रश्न ६. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ से १०० शब्दों में लिखिए: (कोई भी दो) 08
- अ) कर्मचारी भर्ती के बाह्य स्त्रोतों पर चर्चा किजिए।
ब) कर्मचारी चयन करने की मुलाखात (Interview) पद्धति की सफलता की चर्चा किजिए।
क) आगमन एवं स्थान निश्चिती (Induction and Placement) इनसे आप क्या समझते हैं? स्पष्ट
किजिए।
- प्रश्न ७. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ से १०० शब्दों में लिखिए: (कोई भी दो) 08
- अ) भूति निर्धारण के स्वरूप एवं उद्देश्य स्पष्ट किजिए।
ब) कार्य मूल्यमापन की क्षमता (Competency) दृष्टिकोण से आप क्या समझते हैं?
क) मानव संसाधन अंकेक्षण की विशेषताएं लिखिए।
- प्रश्न ८. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ से १०० शब्दों में लिखिए: (कोई भी दो) 08
- अ) मान्यता एवं पुरस्कार (Recognition and Rewards) इनके उद्देश्य बताइए।
ब) कर्मचारियों के वैद्यकीय अहवाल में आनेवाली बाते एवं उनकी उपयुक्तता क्या है?
क) उद्योग में कर्मचारियों की अनुपस्थिती के प्रभावों पर प्रकाश डालिए।
- प्रश्न ९. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर तीन से चार पंक्तियों में लिखिए। 08
- अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन के उद्देश्य क्या हैं?
ब) कार्य विश्लेषण (Task Analysis) एवं मानव विश्लेषण (Man Analysis) इनकी परिभाषा
दीजिए।
क) कार्य ढाँचा (Job Design) एवं कार्य विशेषता (Job Specification) का अर्थ लिखिए।
ड) कार्य करते हुये (On the Job Training) प्रशिक्षण की क्या आवश्यकता है? स्पष्ट करे।
