



Shiksha Mandal, Wardha's
G. S. College of Commerce & Economics, Nagpur

An Autonomous Institution

(Affiliated to Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University)

Second Semester Master of Commerce Examination (CBCS)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(MCC 2.4)

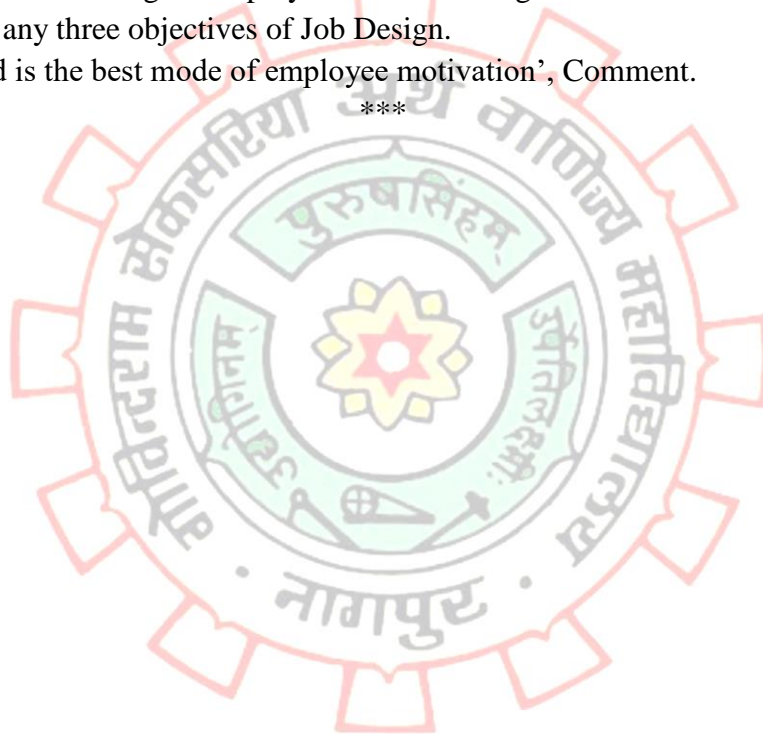
Time: 3 Hours

Maximum Marks: 80

Note: All Questions are compulsory.

- Q.1 Answer the following question in about 150 – 200 words. 10
A) Explain the concept and importance of Human Resource Management.
OR
B) Explain the role of Human Resource Manager.
- Q.2 Answer the following question in about 150 – 200 words. 10
A) Explain the steps involved in the process of Employee Selection.
OR
B) Define Training. Explain its needs.
- Q.3 Answer the following question in about 150 – 200 words. 10
A) Explain the various methods of Job Evaluation.
OR
B) Explain the concept of Job Design with its techniques.
- Q.4 Answer the following question in about 150 – 200 words. 10
A) What are the various methods of Performance Appraisal of employees?
OR
B) Explain the difference between Job Evaluation and Merit Rating.
- Q.5 Answer the following questions in about 75 – 100 words. (Any Two) 08
A) Explain the scope of Human Resource Management.
B) Explain the nature of Human Resource Management.
C) Explain the objectives of Human Resource Management.
- Q.6 Answer the following questions in about 75 – 100 words. (Any Two) 08
A) Explain the merits of Employees Induction.
B) Explain the importance of Training.
C) Explain the types of Interview.

- Q. 7 Answer the following questions in about 75 – 100 words. (Any Two) 08
- A) Explain the purpose of wage determination process.
 - B) Explain the factors determining Job Design.
 - C) Explain the objectives of Job Evaluation.
- Q. 8 Answer the following questions in about 75 – 100 words. (Any Two) 08
- A) Explain the limitations of Performance Appraisal.
 - B) Explain the objectives of Merit Rating.
 - C) Explain the importance of Management Information System (MIS).
- Q. 9 Answer the following questions in 3 to 4 sentences. 08
- A) Define Human Resource Management.
 - B) Explain the meaning of Employee Induction Programme.
 - C) Explain any three objectives of Job Design.
 - D) 'Reward is the best mode of employee motivation', Comment.





Shiksha Mandal, Wardha's
G. S. College of Commerce & Economics, Nagpur

An Autonomous Institution

(Affiliated to Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University)

Second Semester Master of Commerce Examination (CBCS)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(MCC 2.4)

Time: 3 Hours

Maximum Marks: 80

मराठी माध्यम
सूचना: सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.

- प्रश्न १. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची संकल्पना सांगून त्याचे महत्व स्पष्ट करा.
किंवा
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापकाची भूमिका स्पष्ट करा.
- प्रश्न २. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) कर्मचारी निवड प्रक्रिया स्पष्ट करा.
किंवा
ब) प्रशिक्षणाची व्याख्या करा व प्रशिक्षणाची गरज स्पष्ट करा.
- प्रश्न ३. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) च्या विभिन्न पद्धती स्पष्ट करा.
किंवा
ब) कार्य रचनेची संकल्पना सांगून त्याचे तंत्र स्पष्ट करा.
- प्रश्न ४. खालील प्रश्नाचे उत्तर १५० - २०० शब्दात लिहा. 10
अ) कर्मचाऱ्यांच्या कृती निष्पादन (Performance Appraisal of Employees) च्या विविध पद्धती कोणत्या?
किंवा
ब) कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) व श्रेणी अंकन (Merit Rating) मध्ये अंतर स्पष्ट करा.
- प्रश्न ५. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याप्ती स्पष्ट करा.
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापनाचे स्वरूप स्पष्ट करा.
क) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा.

- प्रश्न ६. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) कर्मचारी प्रत्यारोपणाचे फायदे स्पष्ट करा.
ब) कर्मचारी प्रशिक्षणाचे महत्व स्पष्ट करा.
क) मुलाखतीचे विविध प्रकार स्पष्ट करा.
- प्रश्न ७. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) मजुरी निर्धारण प्रक्रियेचे उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा.
ब) कार्य रचनेवर प्रभाव टाकणाऱ्या घटकांची चर्चा करा.
क) कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) चे उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा.
- प्रश्न ८. खालील प्रश्नांचे उत्तर ७५ - १०० शब्दात लिहा. (कोणतेही दोन) 08
अ) कृती निष्पादन (Performance Appraisal) ची मर्यादा स्पष्ट करा.
ब) श्रेणी अंकन ची उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा.
क) व्यवस्थापन माहिती प्रणाली (MIS) चे महत्व स्पष्ट करा.
- प्रश्न ९. खालील प्रश्नांचे उत्तर ३ - ४ वाक्यांत लिहा. 08
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापनाची व्याख्या द्या.
ब) कर्मचारी प्रत्यारोपण कार्यक्रमाचा अर्थ स्पष्ट करा.
क) कार्य रचनेचे कोणतेही तीन उद्दिष्ट्ये स्पष्ट करा.
ड) 'बक्षीस हे कर्मचारी प्रोत्साहनाचे उत्तम साधन आहे', चर्चा करा.



Shiksha Mandal, Wardha's
G. S. College of Commerce & Economics, Nagpur

An Autonomous Institution

(Affiliated to Rashtrasant Tukadoji Maharaj Nagpur University)

Second Semester Master of Commerce Examination (CBCS)

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(MCC 2.4)

Time: 3 Hours

Maximum Marks: 80

हिंदी माध्यम

सुचना: सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

- प्रश्न १. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० - २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) मानव संसाधन प्रबंध की संकल्पना बताकर उसके महत्व को स्पष्ट कीजिए।
अथवा
ब) मानव संसाधन प्रबंधक की भूमिका को स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न २. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० - २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) कर्मचारी चयन प्रक्रिया को स्पष्ट कीजिए।
अथवा
ब) प्रशिक्षण को परिभाषित कीजिए और उसकी आवश्यकता को स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न ३. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० - २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) के विभिन्न पद्धतियों को स्पष्ट कीजिए।
अथवा
ब) कार्य रचना (Job Design) की संकल्पना बताकर उसकी तकनीक को स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न ४. निम्नलिखित प्रश्न का उत्तर १५० - २०० शब्दों में लिखिए। 10
अ) कृती निष्पादन (Performance Appraisal) की विभिन्न पद्धतियाँ कौनसी हैं ?
अथवा
ब) कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) एवं श्रेणी अंकन (Merit Rating) में अंतर स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न ५. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ - १०० शब्दों में लिखिए। (कोई भी दो) 08
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन की व्याप्ति को स्पष्ट कीजिए।
ब) मानव संसाधन व्यवस्थापन का स्वरूप स्पष्ट कीजिए।
क) मानव संसाधन व्यवस्थापन के उद्देश्य को स्पष्ट कीजिए।

- प्रश्न ६. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ - १०० शब्दों में लिखिए। (कोई भी दो) 08
अ) कर्मचारी प्रत्यारोपण के लाभ स्पष्ट कीजिए।
ब) कर्मचारी प्रशिक्षण के महत्व बताइए।
क) साक्षात्कार (Interview) के विविध प्रकार स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न ७. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ - १०० शब्दों में लिखिए। (कोई भी दो) 08
अ) मजदूरी निर्धारण प्रक्रिया के उद्देश्य स्पष्ट कीजिए।
ब) कार्य रचना पर प्रभाव डालने वाले कारकों (घटकों) को स्पष्ट कीजिए।
क) कार्य मूल्यांकन (Job Evaluation) के उद्देश्य स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न ८. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ७५ - १०० शब्दों में लिखिए। (कोई भी दो) 08
अ) कृती निष्पादन (Performance Appraisal) के मर्यादा को स्पष्ट कीजिए।
ब) श्रेणी अंकन के उद्देश्यों को स्पष्ट कीजिए।
क) व्यवस्थापन जानकारी प्रणाली (MIS) के महत्व को स्पष्ट कीजिए।
- प्रश्न ९. निम्नलिखित प्रश्नों के उत्तर ३ - ४ वाक्यों में लिखिए। 08
अ) मानव संसाधन व्यवस्थापन की परिभाषा दीजिए।
ब) कर्मचारी प्रत्यारोपण कार्यक्रम का अर्थ स्पष्ट कीजिए।
क) कार्य रचना के कोई भी तीन उद्देश्य बताइए।
ड) 'बक्षीस यह कर्मचारी प्रोत्साहन का उत्तम साधन है', चर्चा कीजिए।
